

# İNSAN HAKLARI VE BARIŞ ÇALIŞMA KOLU

## KÜÇÜK ÇALIŞMA GRUBU ÖNERİ FORMU

### Küçük Çalışma Grubunun Adı:

SCORP Tüzük Revizyon Küçük Çalışma Grubu

### Küçük Çalışma Grubunu Öneren(ler):

İnsan Hakları ve Barış Ulusal Takımı

### KÇG'nin Arka Planı ve Amacı:

(Planladığınız KÇG'nin konusunu ve söz konusu KÇG'yi neden oluşturmak istediğinizi açıklayınız. Konunun Türk Tıp Öğrencileri Birliği adına neden önemli olduğundan bahsediniz. Küçük çalışma grubunun vizyon ve misyonunu ayrıntılı bir biçimde belirtiniz. Bu küçük çalışma grubu hangi temel sorunu çözmeye/ hangi durumu geliştirmeyi amaç edinerek açılmak istenmektedir belirtiniz.)

Birliğimiz içerisinde bulunan İnsan Hakları ve Barış Çalışma Kolu görevlilerin çalışmalarını, sorumluluklarını ve yükümlülüklerini; oluşumların ve organizasyonların işleyişlerini düzenleyen, yerel birliklerin aktiflik şartlarıyla ilgili bilgileri içeren İnsan Hakları ve Barış Çalışma Kolu Tüzük ve İç Tüzükleri'ne katkı sunarak iyileştirmek amacıyla açılan çalışma grubu, çalışmaları dahilinde mevcut tüzük ve iç tüzüğün gözden geçirilmesi, eksik olan ve düzenlenmesi gereken noktaların tespit edilmesi, bunlara göre bir çalışma planı oluşturularak hedeflenen yeniliklerin gelecek yıllar düşünülerek organize edilmesi amaçlamaktadır.

Bu KÇG çalışmaları sonucu İnsan Hakları ve Barış Çalışma Kolu Tüzük ve İç Tüzük içeriklerinin geçmiş tecrübeler ve mevcut gereksinimlere uygun olması ve okuyucular için anlaşılabilirliğinin de artması da hedeflenmektedir.

## KÇG'nin Hedefleri:

SMART Analizi doğrultusunda hazırlanmış hedefler aşağıdaki gibidir:

### 1. Hedef: Çelişen Maddeleri Giderme

- **S:** Belirlenen çelişen maddeleri tespit ederek, revizyon sürecinde bu maddeleri açık ve anlaşılır bir şekilde düzeltmek.
- **M:** Mevcut tüzükteki çelişen maddelerin sayısını belirli bir oranda azaltmak.
- **A:** Revizyon çalışmalarında ilgili paydaşlar arasında etkili iletişimi sağlamak ve ortak anlayışı oluşturmak.
- **R:** İlgili tarafların geri bildirimlerini değerlendirerek, revizyon sürecini sürekli iyileştirmek.
- **T:** Çelişen maddelerin düzeltilmiş bir versiyonunu belirli bir tarih içinde yayınlamak.

### 2. Hedef: Güncellik ve Relevansı Sağlama

- **S:** Tüzüğün mevcut durumu ile güncel ihtiyaçlar arasındaki uyumsuzlukları belirlemek.
- **M:** Tüzüğü, güncel insan hakları standartları ve barış çalışmaları ilkelerine uygun hale getirmek.
- **A:** Takım içerisinde tartışmalardan çıkan sonuçları ve ulusal takımdan alınan geri bildirimleri kullanarak, tüzüğü güncel ve etkili kılmak.
- **R:** Revize edilmiş tüzüğün, mevcut koşullara ve gelecekteki değişimlere uygunluğunu sağlamak.
- **T:** Güncellenmiş tüzüğü belirli bir tarih içinde kabul etmek ve ilgili paydaşlarla paylaşmak.

### 3. Hedef: Yerel Birliklerin Etkif Bir Şekilde Aktifliklerini Artırma

- **S:** Yerel birliklerin mevcut durumunu değerlendirmek ve ihtiyaçları belirlemek.
- **M:** Yerel birliklerin tüzüğe uygun faaliyetlerini desteklemek ve teşvik etmek.
- **A:** İlgili eğitim ve kaynakları sağlayarak, yerel birliklerin daha etkin olmalarını sağlamak.
- **R:** Yerel birliklerle düzenli iletişim kurarak, ihtiyaçları anlamak ve çözümler üretmek.
- **T:** Yerel birliklerin çalışmalarını belirli bir oranda artırmak.

## Metodoloji ve Süreç:

### Süreç :

- 1) Küçük çalışma grubu üyeleri Şubat ayı içerisinde açıklanacaktır.
- 2) Küçük çalışma grubu üyeleri Şubat ayı içerisinde çalışmalarına başlayacaktır.
- 3) İlk toplantıda elde edilmek istenen çıktılar planlanacak, bu doğrultuda kaynak aranmasında başlanacak ve ilk tur için görev dağılımı yapılacaktır.
- 4) Görev dağılımlarının gidişatını ya da sonucunu değerlendirmek adına takım kendi arasında toplantı tarihleri belirleyecektir.
- 5) Nisan ayı sonunda küçük çalışma grubu hedeflerine ulaşmış olunacaktır.

### Yöntem:

- 1) Öncelikle ulusal takımın tüzükle alakalı geri bildirimleri alınır.
- 2) Tüzükte birbirleriyle çelişen noktalar belirlenir.
- 3) Tüzükte artık işlevsiz konuma düşen maddeler belirlenir.
- 4) Tüzükte anlatım bozukluğuna sahip maddeler belirlenir.
- 5) Tüm bu maddelerin düzeltilmesi için görev dağılımları yapılır.
- 6) Bu maddeler görev dağılımları sonucu revize edildikten sonra anlam ve dil bütünlüğü oluşması adına KÇG tarafından en baştan incelenir.
- 7) Süpervizör başta olmak üzere Ulusal Takım tarafından yapılan geri bildirimler sonucu tüzük son haline getirilir.
- 8) KÇG aynı zamanda diğer tüzük revizyon KÇG'lere ve yerel birliklere öncülük edecek bir şekilde sürecin raporlamasını yapar. "Tüzük Nasıl Revize Edilir?" gibi bir çıktı hazırlayarak da birliğin gelişimine daha fazla yardımcı olur.

### **Çalışma Grubunun Öngörülen Çalışma Süresi:**

Şubat-Mart-Nisan ayları

### **Küçük Çalışma Grubunun Yapılanması:**

- Küçük çalışma grubunun koordinatörlüğünü üstlenecek olan SCORP Tüzük Revizyon Küçük Çalışma Grubu Koordinatörlüğü için İnsan Hakları ve Barış Ulusal Takımı tarafından başvuru açılacaktır.
- İnsan Hakları ve Barış Ulusal Takımı tarafından 1(bir) kişi, SCORP Tüzük Revizyon Küçük Çalışma Grubu Koordinatörlüğüne seçilecektir.
- Takım ve koordinatör ile koordineli çalışacak 5-7 küçük çalışma grubu üyesi seçilecektir.
- SCORP Tüzük Revizyon Küçük Çalışma Grubuna Genel İşleyişten sorumlu ulusal asistan olan Özlem YILDIRIM süpervizörlük edecektir.
- Küçük Çalışma Grubu üyelerinin farklı bölgelerden seçilmesine dikkat edilecektir.

### **Bu küçük çalışma grubunun faaliyetlerinin başarı göstergeleri nelerdir?**

1. KÇG sonlanma tarihine kadar tüzüğümüz içerisinde yer alan anlatım bozukluğu bulunan maddelerin düzenlenmesi.
2. KÇG sonlanma tarihine kadar tüzüğümüz içerisinde birbiriyle çelişen veya çelişme ihtimali olan maddelerin düzenlenmesi.
3. KÇG sonlanma tarihine kadar bugüne kadar sürecin gerekliliklerinden dolayı işlevini kaybeden, askıya alınmak durumunda kalınan tüzük maddelerinin revize edilmesi.
4. Tüzük maddeleri arasında bütünlüğün ve anlaşılabilirliğin sağlanması.

## Küçük Çalışma Grubu'nun çıktılarının gönüllülerimize etkili şekilde ulaştırılması için hangi yöntemler izlenmelidir?

*E-Posta ve İletişim Grupları: Tüzük hazırlanıp 2024 TurkMSIC Genel Kurulu'nda onaylandıktan sonra gelişmeler ve güncellemeler gönüllülerimizle paylaşılabilir.*

*Sosyal Medya Platformları: KÇG, yerel birliklere öncü olacak "Bir Tüzük Nasıl Revize Edilir?" isimli kolay ulaşılabilen ve anlaşılabilen bir infografik paylaşılabilir.*

*E-Bültenler (SCORPaper ve Ceviz Ağacı Dergisi): Düzenli olarak hazırlanan e-bültenlerle gönüllülere çalışmaların güncel durumu, başarılar ve gelecekteki planlar hakkında bilgi verilebilir.*

*Aylık Toplantı: Aylık toplantıda KÇG'ye ver vererek hem çalışmalarını tanıtmaya hem de gönüllülerimizden gelecek soruları interaktif bir şekilde yanıtlama imkanı sunulabilir.*

*Etkinlikler ve Fuarlar: Aktivite fuarları veya düzenlenen etkinliklerde, KÇG'nin projelerini ve çıktılarını tanıtmaya fırsatı sunar.*

## Küçük Çalışma Grubu'nun çalışmaları IFMSA kapsamında nasıl duyurulabilir?

- Aktivite kaydı oluşturulması adına etkinlik planlanması ve bu bağlamda Dış İlişkiler Takımı ile çalışmaların sürdürülmesi.
- İlgili aktivite kaydının onaylanması durumunda Activity Fair-Rex Crossley Awards kayıtlarının yapılması, kabul alması halinde GA'lerde aktivitemizin tanıtımının tüm NMO'lara gerçekleştirilmesi.
- İlgili çıktılar üzerinden PR faaliyetlerinin devamlılığı.
- İlgili KÇG çıktılarının farklı NMO'lardan veri toplamayı gerektirmesi halinde IFMSA sunucusu üzerinden çıktıların paylaşılması.

**Küçük Çalışma Grubunda hangi Dış Paydaşlar ve kurumlar ile ortak çalışmalar yürütülebilir?**

Yerel birliklerin ve diğer çalışma kollarının da tüzüklerini revize etmeleri adına destek alabilecekleri “Tüzük Nasıl Revize Edilir ve Nelere Dikkat Edilir?” konulu bir oturum vermeleri için işlevsel tüzüklere sahip derneklerden destek istenebilir.

**Küçük Çalışma Grubunuz sürdürülebilir nitelikte midir, açıklayınız.**

Küçük çalışma grubumuzun amacı İnsan Hakları ve Barış Çalışma Kolu işleyişini, tüzüki şartlarını daha sürdürülebilir bir hale getirmektir. Eski işlevini ve anlaşılabilirliğini kaybetmiş birbirleriyle bazı durumlarda çelişebilen tüzük maddeleri işleyişlere engel olabileceği gibi düzeltilmediği takdirde bir problem olarak kalmaya devam edecektir. Bu KÇG sonucunda olabildiğince çok ihtimal göz önünde bulundurularak revize edilen ve bir bütün haline getirilen tüzüğümüzün sürdürülebilir olacağı kanısındayız.

Aynı zamanda KÇG sonucu oluşturulması planlanan “Tüzük Nasıl Revize Edilir?” gibi bir çıktı hazırlanması sonucu herhangi bir çalışma koluna özgü olmayan, tüm yerel birliklerin, çalışma kollarının ve destek birimlerinin destek alabilecekleri materyalin KÇG sürdürülebilirliğini arttıracacağı beklentisindeyiz.